



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (313)
декабрь 2015



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Приветствия в адрес VI Съезда Профсоюза

Приветствие Президента Российской Федерации В.В.Путина.....	3
Приветствие заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.В.Дворковича.....	4
Приветствие Председателя Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Г.А.Горбунова.....	5

Новости Профсоюза

Состоялся VI Съезд Профсоюза.....	6
Доклад Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой.....	7

Официальные документы

Об отчете Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации за период с декабря 2010 года по ноябрь 2015 года и основных направлениях деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы.....	19
---	----

Поздравляем!



ПРИВЕТСТВИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В.ПУТИНА



Уважаемые друзья!

Приветствую вас по случаю открытия VI Съезда Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Ваш Профсоюз по праву считается одним из старейших отраслевых профессиональных объединений в нашей стране - с богатой историей и замечательными традициями. За прошедшее время он вырос в крупную, авторитетную общественную организацию, в рядах которой сегодня насчитывается более миллиона тружеников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, студентов и учащихся профильных учебных заведений. Профсоюз неизменно выступает надежным партнером государства в решении актуальных проблем развития отечественного АПК, совершенствования законодательной базы, гармонизации трудовых отношений, защиты законных прав и интересов работников и ветеранов комплекса.

Уверен, что на Съезде вы предметно обсудите широкий круг первоочередных задач, главные из которых - поддержка занятости, создание новых, современных рабочих мест, подготовка квалифицированных специалистов, другие не менее важные темы. Примете решения и рекомендации, которые будут учтены в практической деятельности.

Желаю вам плодотворных, полезных дискуссий и всего самого доброго. Рассчитываю на дальнейшее конструктивное взаимодействие.

*Президент Российской Федерации
В.В.Путин*

ПРИВЕТСТВИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ А.В.ДВОРКОВИЧА



Приветствую делегатов и гостей VI Съезда Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации!

Россия обладает поистине уникальным аграрным потенциалом, что позволяет нам не только полностью обеспечивать собственные нужды, но и заявлять о себе как о крупном игроке на мировом продовольственном рынке.

За последние годы государством приняты значительные меры поддержки по укреплению агропромышленного комплекса и обеспечению продовольственной независимости страны.

В новых экономических условиях Профсоюз работников агропромышленного комплекса России является надежным социальным партнером и плодотворно сотрудничает со всеми ветвями власти, работодателями и их объединениями, а также активно

участвует в реализации мер по развитию сельских территорий, закреплению кадров и повышению качества жизни на селе, находит современные формы и методы работы.

Уверен, что вы и дальше будете направлять свои усилия на развитие отечественного сельскохозяйственного производства, пищевой и перерабатывающей промышленности, гармонизацию социально-трудовых отношений, защиту прав и законных интересов работников агропромышленного комплекса России.

Желаю участникам VI Съезда Профсоюза принять решения, ведущие к новым достижениям, и сохранить положительные результаты работы.

*Заместитель Председателя Правительства
Российской Федерации
А.В.Дворкович*

**ПРИВЕТСТВИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО АГРАРНО-ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ
И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЮ Г.А.ГОРБУНОВА**

Приветствую делегатов и гостей VI Съезда Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Все годы своей деятельности ваша организация является авторитетным объединением, активно защищающим трудовые и социальные права работников агропромышленного комплекса России, вносит заметный вклад в развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы агропромышленного комплекса и трудовые отношения.

Уверен, что профессиональный и конструктивный диалог участников Съезда будет способствовать выработке практических рекомендаций и востребованных предложений по дальнейшему совершенствованию профсоюзной деятельности.

Желаю делегатам и гостям Съезда плодотворной работы и новых профессиональных успехов.



*Председатель Комитета Совета Федерации
Федерального Собрания Российской Федерации
по аграрно-продовольственной
политике и природопользованию
Г.А.Горбунов*

СОСТОЯЛСЯ VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

26 ноября 2015 года состоялся VI Съезд Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, в работе которого приняли участие 180 делегатов, представляющие членов Профсоюза из 77 субъектов Российской Федерации.

В адрес VI Съезда Профсоюза поступили приветствия от Президента Российской Федерации В.В.Путина, заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.В.Дворковича, Председателя Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Г.А.Горбунова, Генерального секретаря Всеобщей Конфедерации Профсоюзов В.П.Щербакова, социальных партнеров, Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF, руководителей отраслевых общероссийских и зарубежных профсоюзов, партнерских организаций.

Профсоюз работников АПК РФ награжден Почетным дипломом Федерации Независимых Профсоюзов России за многолетнюю активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

В работе VI Съезда Профсоюза приняли участие Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков, заместитель Генерального секретаря Всеобщей Конфедерации Профсоюзов А.М.Потапов, Председатель Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам Н.В.Панков, первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей А.И.Бабурин, представители администрации Президента Российской Федерации и органов управления, руководители ряда отраслевых профсоюзов России и родственных профсоюзов зарубежных стран.

Делегаты VI Съезда Профсоюза заслуша-



ли и обсудили отчет Центрального комитета Профсоюза за период с декабря 2010 года по ноябрь 2015 года и действия Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических интересов членов Профсоюза, отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза за отчетный период, утвердили соответствующие постановления.

Съезд признал работу Центрального комитета Профсоюза удовлетворительной, утвердил Основные направления деятельности Профсоюза на 2016-2020 гг., принял решение об образовании органов Профсоюза, избрал состав Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, внес изменения в Устав Профсоюза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, в Положение о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза. В рамках повестки дня утвержден Порядок определения размера, сроков и способов перечисления членских профсоюзных взносов.

Председателем Профсоюза избрана Наталья Николаевна Агапова.

После завершения VI Съезда Профсоюза состоялся I организационный Пленум Центрального комитета Профсоюза, на котором были избраны заместители Председателя Профсоюза, состав Президиума Профсоюза, рассмотрены финансовые вопросы.

Новый состав Президиума Профсоюза утвердил представителей Профсоюза по федеральным округам.

24 и 25 ноября состоялись заседания Президиума и Центрального комитета Профсоюза, на которых были рассмотрены плановые вопросы. В работе Центрального комитета Профсоюза приняли участие директор Департамента сельского развития и социальной политики Министерства сельского хозяйства Российской Федерации Д.И.Торопов, первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей А.И.Бабурин, начальник отдела стандартов безопасности труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации С.В.Белькова, начальник Управления юридического сопровождения деятельности центрального аппарата и правовой поддержки территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости Р.А.Страхов.

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА Н.Н.АГАПОВОЙ

О работе Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации за период с декабря 2010 года по ноябрь 2015 года и Основных направлениях деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы.



**Председатель Профсоюза
Н.Н.Агапова**

Уважаемые делегаты и гости VI Съезда!

Заканчивается 2015 год, знаменательный год в жизни страны и Профсоюза - 70 лет со дня Победы в Великой Отечественной войне, 110 лет организованного профсоюзного движения в России, 25 лет со дня образования ФНПР.

Вся история профсоюзного движения свидетельствует, что независимо от изменяющихся экономических и политических условий цели деятельности профсоюзов остаются неизменными, и главная – защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Работающему человеку - достойные условия труда, достойная заработная плата.

Продолжающиеся экономические преобразования, глобальные экономические кризисы, трансформация общественных отношений требуют от нас четкого понимания обстановки, умения видеть перспективу и находить действенные механизмы реализации принимаемых решений для достижения поставленных целей.

Прошедший после V съезда период был непростым. Сделано немало, но не все, что мы планировали.

Сегодня Центральный комитет Профсоюза отчитывается перед вами о работе ру-

ководящих органов за пять лет. С текстом отчета вы уже ознакомились. Это достаточно подробный информационный материал, который позволяет не повторять изложенные в отчете данные и цифры. Хотела бы коротко остановиться на нескольких наиболее существенных моментах прошедшего пятилетия, проанализировать проблемные вопросы, обозначить наиболее важные направления работы нашего Профсоюза на перспективу.

Оценивая действия властных органов, оценивая заявления и реальные действия работодателей, политических партий, мы должны одновременно оценить и переосмыслить свою работу, качественно переосмыслить. Определить, что нужно изменить в работе профсоюзных органов, в формах и методах профсоюзной работы, в профсоюзной структуре, чтобы наша работа стала более эффективной. Только после этого принимать решения, в каком направлении двигаться дальше.

Пять лет, прошедшие с момента проведения прошлого съезда, вместили в себя и продолжение экономического роста страны, и финансово-экономический кризис, и окончание кризиса, и начало восстановления экономики России, и новый финансово-экономический кризис, антикризисные меры и решение проблем импортозамещения.

Несмотря на трудности, выполнялась Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, ее социальные проекты. Профсоюз и его структурные организации принимали активное участие в реализации государственных мер по укреплению и развитию агропромышленного комплекса.

Предложения о необходимости включения социальной составляющей в Госпрограмму неоднократно поднимались Профсоюзом в Комиссии Правительства Российской Федерации по вопросам агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов, в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации и в Комитете Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам.

Позиция Профсоюза была доведена до Президента страны на встрече с руководителями отраслевых профсоюзов в декабре 2010 года, поддержана им, что нашло отражение в Перечне поручений по итогам встречи, и, как результат, одним из приоритетов Государственной программы на 2013-2020 годы является устойчивое развитие сельских территорий.

О том, какую важность придает государство развитию сельских территорий, свидетельствует разработанная и утвержденная в феврале 2015 года Правительством Российской Федерации Стратегия устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года. Для ее реализации создан Межведомственный координационный совет по вопросам устойчивого развития сельских территорий, в котором представлен Профсоюз.

Целенаправленная работа ЦК Профсоюза совместно с депутатами, социальными партнерами по вопросу дополнительного финансирования агропромышленного комплекса нашла свое отражение в проекте федерального бюджета на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов. В условиях серьезных экономических санкций дополнительно выделено 45 млрд. рублей на импортозамещение, животноводство, растениеводство, программы социального развития села. В бюджете 2016 года на финансирование агропромышленного комплекса выделено столько же, сколько в 2015 году, в том числе половина антикризисного фонда страны направлена на поддержку российского сельского хозяйства.

Президиум Профсоюза поддержал действия Правительства Российской Федерации в части предпринятых мер по реализации Указа Президента России «О применении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации». Запрет на ввоз отдельных видов сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия из стран, которые ввели санкции против России, позволил отечественным производителям расширить рынки сбыта. Дал возможность приступить к реализации новых проектов по производству сельскохозяйственных и сопутствующих товаров, созданию дополнительных, в том числе высокопроизводительных рабочих мест, не только в сфере агропромышленного комплекса, но и в экономике в целом.

Происходит смена вектора развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров и услуг внутри страны. Правитель-

ством утверждена «дорожная карта» по содействию импортозамещению в сельском хозяйстве Российской Федерации на 2014-2015 годы. В Госпрограмму на 2013-2020 годы внесены изменения, направленные на развитие отечественной сельскохозяйственной продукции, сегодня в значительной степени зависящей от импортных поставок. Развитие агропромышленного комплекса приобретает системный характер, о чем свидетельствует рост сельского хозяйства в 2015 году на фоне экономического кризиса. Благодаря государственной поддержке отрасли, происходят изменения в социальной сфере.

В отчетном периоде от имени Центрального комитета Профсоюза направлялись обращения в адрес законодательных и исполнительных органов власти о принятии мер для поддержки российского аграрного производителя как фактора национальной безопасности и снижения остроты кризисных явлений для работников отрасли. Профсоюз считает, что требует решения вопрос о взаимоотношениях сельхозтоваропроизводителей, переработчиков сельхозпродукции и производителей продуктов питания с торговыми сетями, а также создания альтернативных каналов закупок и сбыта продукции АПК. Необходимы изменения в законодательных актах Российской Федерации по вопросам антимонопольного регулирования и обеспечения продовольственной безопасности, меры, направленные на укрепление национальной продовольственной безопасности, активизацию дополнительных мер поддержки отечественных производителей и противодействие недобросовестной конкуренции между хозяйствующими субъектами.

Уважаемые коллеги!

Принятие на государственном уровне ряда масштабных мер господдержки агропромышленного комплекса позволило в отчетном периоде несколько улучшить межотраслевое соотношение по оплате сельскохозяйственного труда. Ее соотношение к средней по стране изменилось с 48% в 2010 году до 55% по состоянию на 1 сентября 2015 года. То есть фактически достигнут целевой показатель Госпрограммы.

Однако проблема заработной платы, а следовательно, и уровня жизни работников и их семей полностью не решена. Реальная зарплата работников сельского хозяйства остается по-прежнему крайне низкой, ее покупательная способность невелика и не стимулирует потенциальных работников для прихода в отрасль. В 47 субъектах России заработная плата в сельском хозяйстве ниже среднероссийского уровня, при этом в

10 субъектах она составляет 40-45% от ее значения, в восьми субъектах находится в диапазоне 30-40%, а в семи – менее 30%. Темпы роста заработной платы в пищевой и перерабатывающей промышленности заметно отставали от общероссийского уровня и, как следствие, ее соотношение к среднему показателю по стране снизилось с 81,6% до 76,8%. Только в 15 субъектах Российской Федерации превышен среднероссийский уровень, из которых в 9 субъектах действует районный коэффициент. В республиках Ингушетия и Северная Осетия – Алания заработная плата не дотягивает до федерального МРОТ.

Размеры заработной платы по федеральным округам и субъектам Российской Федерации разнятся: в сельском хозяйстве в 5 раз, в пищевой и перерабатывающей промышленности в 10 раз.

Динамика уровня заработной платы на протяжении последних лет существенно не меняется, и недооценка стоимости труда в отрасли сохраняется. Не способствует решению проблемы и заложенный в Госпрограмме целевой индикатор по среднемесячной заработной плате в сельском хозяйстве - 55 процентов от средней по экономике страны. Мы настойчиво предлагаем изменить целевой показатель Госпрограммы с 55% до уровня не менее 80%, так, как это определено в Отраслевом соглашении по АПК РФ. И хотя на сегодняшний день этот вопрос не решен, определенные подвижки есть. В девяти субъектах РФ выполняется федеральное Отраслевое соглашение, заработная плата в сельском хозяйстве составляет 80% от уровня средней зарплаты по стране.

Реализуя Основные направления своей деятельности на 2011-2015 годы, Профсоюз осуществлял контроль за ситуацией, связанной с несвоевременной выплатой заработной платы в отрасли. Мы не можем и не должны мириться с фактами постоянной задержки выплаты заработной платы.

За 2015 год просроченная задолженность по заработной плате снизилась на 14%. Однако на 1 октября т. г. она имела в сельском хозяйстве 35 субъектов Российской Федерации и составила 188 млн. рублей, в пищевой промышленности - 175 млн. рублей. Заработная плата не выплачена 10 тыс. работникам.

Вопрос о задолженности по заработной плате обсуждался на заседаниях Президиума Профсоюза с участием сторон социального партнерства. Руководителям органов управления АПК субъектов, где ситуация наиболее острая (республики Дагестан и Хакасия,

Алтайский и Красноярский края, Волгоградская, Вологодская, Иркутская, Кемеровская, Кировская, Оренбургская, Орловская и Новосибирская области), направлялись письма о необходимости принятия мер по устранению имеющейся задолженности по заработной плате перед работниками отрасли.

Для урегулирования проблемной ситуации несвоевременной выплаты и погашения задолженности по заработной плате, сложившейся в хлебопекарной отрасли, Профсоюз обращался в Государственную Думу РФ и Минсельхоз России. В результате были проведены Парламентские слушания на тему: «Состояние и перспективы развития хлебопекарной отрасли России», приняты меры по смягчению проблем отрасли и повышению ее конкурентоспособности.

В конце 2014 года в связи с усилением кризисных явлений в экономике Правительством организован мониторинг ситуации на рынке труда. Проводится профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда в АПК. На заседаниях Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда при Правительстве РФ Профсоюз обращал внимание руководителей отрасли, субъектов РФ на несвоевременность выплаты заработной платы, ее несправедливо низкий уровень, на проблемы с кадровым обеспечением отрасли. В АПК ежегодно происходит сокращение рабочих мест. По оценкам Правительства в 2016 году сокращение составит 150 тысяч, и в последующие годы нас ожидает уменьшение численности работников. Для улучшения ситуации, по нашему мнению, необходимо разработать и принять отраслевую программу занятости.

В решении проблем занятости, заработной



Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков

платы и условий труда особое место занимают коллективные договоры и соглашения. Практика свидетельствует, что коллективно-договорное регулирование существенно снижает риски нарушения работодателями норм трудового законодательства и является гарантией социальной защищенности работников. За последние годы улучшилось качество коллективных договоров: выросло количество коллективных договоров, в которых установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, установлен порядок индексации заработной платы, увеличилось ассигнования на охрану труда. Однако нам не удалось в полной мере выполнить решение V съезда Профсоюза - добиться заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации.

В настоящее время заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации, Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания по аграрным вопросам, Соглашение с Российским союзом пекарей, Региональное соглашение с Группой компаний Данон, применимое в случае существенных изменений занятости, Соглашение о взаимодействии Минсельхоза России, Профсоюза и Негосударственного пенсионного фонда «АПК-Фонд». На уровне подписания Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным ФАНО России. Нам в дальнейшем необходимо вести работу по расширению этого перечня.

Учитывая объективные трудности в реализации федерального Отраслевого соглашения на региональном и муниципальном уровнях, Президиум Профсоюза в апреле 2015 года утвердил Первоочередные действия структурных организаций Профсоюза по его реализации. Рекомендовал профсоюзным организациям при невозможности заключения региональных отраслевых соглашений и отсутствии коллективных договоров в организациях АПК добиваться прямого действия обязательств федерального Отраслевого соглашения на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса.

Необходимо отметить, что сохраняется негативная тенденция увеличения количества отказов работодателей от присоединения к федеральному Отраслевому соглашению. Анализ протоколов, представленных компаниями в Минтруд России, показал,

что причины отказа носят формальный и необъективный характер и во многом обусловлены тем, что в Российской Федерации отсутствуют механизмы, обязывающие работодателей-отказников вступать в переговоры по Отраслевому соглашению на всех уровнях или присоединяться к отраслевым объединениям работодателей, являющимся стороной переговоров по Отраслевому соглашению.

Возникшие проблемы потребовали от профсоюзов добиться создания трехсторонней рабочей группы по социальному партнерству на отраслевом уровне, в которую вошли и представители нашего Профсоюза. В результате многочисленных переговоров в декабре 2014 года был принят Федеральный закон (№358-ФЗ) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Изменения касаются деятельности объединений работодателей и заключения коллективных договоров и трехсторонних соглашений всех уровней.

Сложности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены также отсутствием отраслевых объединений работодателей на том или ином уровне социального партнерства в сфере труда. Проблема, которая решается крайне медленно. Сейчас в агропромышленном комплексе реализуется 482 соглашения, из них 59 отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации.

В предстоящий период Центральному комитету совместно с социальными партнерами потребуется решать вопросы роста заработной платы, справедливой оценки труда, расширения практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса, повышения ответственности работодателей и собственников за выполнение коллективных договоров и соглашений.

Уважаемые делегаты!

В отчетный период Профсоюз продолжал активно представлять и защищать трудовые права и социально-экономические интересы своих членов, взаимодействуя с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства. Активно осуществлялось конструктивное взаимодействие территориальных организаций Профсоюза с надзорно-контрольными органами. За отчетный период территориальными организа-

циями Профсоюза с органами прокуратуры проведено более 420 совместных проверок, инициировано более 660 обращений в органы прокуратуры, по которым в большинстве случаев были приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

Взаимодействие с Рострудом осуществляется на основании Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Профсоюза работников АПК РФ в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников. Большинство территориальных организаций заключены аналогичные соглашения.

Совместно с государственными инспекциями по труду проведено около 1200 проверок, привлечено к административной ответственности 173 должностных лица, в том числе 4 – дисквалифицированы.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников является наиболее эффективным способом правовой защиты членов Профсоюза. Споры, которые не удается урегулировать на стадии переговоров между работником и работодателем, переносятся в судебные органы и в большинстве случаев рассматриваются при непосредственном участии правовых инспекторов труда Профсоюза.

Более 3,5 тысяч раз правовые инспектора оказывали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. При этом 80 процентов поданных исков было удовлетворено полностью или частично.

Юристы Профсоюза добились восстановления на работе свыше 160 членов Профсоюза, настояли на привлечении к дисциплинарной и административной ответственности около 150 руководителей и должностных лиц. По требованию Профсоюза шесть руководителей организаций были дисквалифицированы за систематические нарушения трудового законодательства. Экономическая эффективность работы Правовой инспекции труда Профсоюза составила более 600 миллионов рублей.

Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти было одним из приоритетных направлений правозащитной работы Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза используют имеющееся у территориальных объединений организаций профсоюзов право законодательной инициативы в субъектах Российской Федерации (Белгородская областная, Бурятская и Татарстанская республиканские и др.) для отстаивания интересов работников, в том числе инициируя разработку законопроектов как на уровне



субъектов Российской Федерации, так и федеральном уровне.

Отдельным направлением работы Правовой инспекции труда Профсоюза является совершенствование защиты пенсионных прав и гарантий работников отрасли. Главный правовой инспектор труда Профсоюза работает в группе экспертов ФНПР по совершенствованию законодательных актов, касающихся порядка расчета трудовой пенсии.

Как вы знаете, в результате значительных усилий Комитета Госдумы по аграрным вопросам и нашего Профсоюза с 1 января 2016 года Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях» предусмотрена новая льгота для аграриев, проработавших в сельском хозяйстве не менее 30 лет и проживающих в сельской местности. Однако в настоящее время в Государственной Думе на рассмотрении находится законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципов адресности и нуждаемости», статьей 10 которого предусматривается заморозить указанную льготу до 1 января 2019 года.

В этой ситуации Президенту Российской Федерации Владимиру Владимировичу Путину оперативно передано обращение с просьбой о поддержке мнения Профсоюза о необходимости взвешенного подхода к инициативе Правительства РФ по реформированию новой пенсионной системы и пересмотре внесенного предложения о замораживании вышеуказанной льготы на три года. Работу по этому конкретному вопросу и в целом работу по совершенствованию



пенсионного законодательства Российской Федерации в части, касающейся механизма формирования пенсионных прав работников сельского хозяйства, надо продолжить и на федеральном, и на региональном уровнях. В среднем размер пенсии работников сельского хозяйства составляет чуть больше 8 тыс. рублей при прожиточном уровне пенсионера в 2015 году в 7 тыс. 161 рубль (Федеральный закон от 01.12.2014 №384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», ст. 8, п.8).

Это лишь небольшая часть той работы, которая проводится Центральным комитетом, территориальными организациями по экспертизе проектов и действующих нормативных и правовых актов.

По инициативе Профсоюза Комитет Государственной Думы по аграрным вопросам провел круглый стол на тему: «Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК». В нем приняли участие депутаты Государственной Думы, представители федеральных министерств и ведомств, представители законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, Общероссийского агропромышленного объединения работодателей, многие из присутствующих на съезде председателей территориальных организаций Профсоюза. Были приняты рекомендации в адрес Правительства Российской Федерации, Государственной Думы и Совета Федерации, Минтруда России, Минсельхоза России, Профсоюза и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей. Нам надо принимать меры по их реализации.

Уважаемые коллеги!

Правовая инспекция труда Профсоюза координировала деятельность правовых инспекторов, ежегодно анализировала и обобщала правозащитную деятельность территориальных организаций. Особое внимание уделялось правовому обучению профсоюзных кадров и актива. Для правовых и технических инспекторов труда, руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива проведены семинары и круглые столы с участием специалистов органов по труду, прокуратуры и юстиции, юридических служб ФНПР и Федераций профсоюзов. Проведены семинары правовых инспекторов труда с участием представителей Учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров», Генеральной прокуратуры России, Министерства сельского хозяйства, Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по налогам и сборам и Федеральной службы судебных приставов, а также сотрудников правового отдела аппарата ФНПР.

Функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства обеспечивали 50 профсоюзных правовых инспекторов труда и 350 внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза. Ими оказана помощь в оформлении документов в суды свыше 1,5 тысячам членам Профсоюза, 160 членов Профсоюза восстановлены на работе.

За отчетный период территориальными организациями проведено 8300 экспертиз проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Выявлено 3750 фактов нарушения прав Профсоюза.

В правозащитной работе у нас есть успехи, но есть и тревожные тенденции, на которые нельзя не обращать внимание. В частности, это ежегодное сокращение количества штатных правовых инспекторов труда в территориальных организациях Профсоюза. И это происходит в период, когда законодательством урезаны права контрольно-надзорных органов по проведению проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

Говоря о задачах Центрального комитета Профсоюза, стоит отметить, что в современных условиях необходимо расширять взаимодействие с федеральными органами государственной власти, комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в области нормотворческой работы. Территориальным комите-

там совместно с первичными профсоюзными организациями необходимо формировать бюджет организации таким образом, чтобы иметь средства для введения в штат квалифицированного правового инспектора труда, который бы знал особенности профсоюзной работы и специфику отрасли.

Уважаемые делегаты!

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда осуществляется благодаря действующей в Профсоюзе системе общественного контроля за состоянием охраны труда.

ЦК Профсоюза постоянно уделял внимание состоянию охраны труда в организациях АПК, последовательно выступал против принятия документов, которые могли бы ущемить права работников агропромышленного комплекса. Это относится к проектам документов по условиям предоставления льгот работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда. В Российскую трехстороннюю комиссию вносились соответствующие предложения. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались и обсуждались на заседаниях Президиума и Центрального комитета.

В организациях агропромышленного комплекса внедряются прогрессивные технологии, приобретается современная техника, улучшаются условия на рабочих местах. Ежегодно увеличивается финансирование мероприятий по охране труда, своевременно проводится обучение и инструктаж работников, начата работа по специальной оценке условий труда. Отмечается снижение уровня травматизма в организациях сельского хозяйства за пять лет в 1,6 раза, на предприятиях по производству пищевых продуктов в 1,9 раза. Это произошло не само по себе. Это результаты работы руководителей и служб охраны труда, профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда. Следует отметить, что анализ производственного травматизма показывает - травмы в разы реже получают работники на тех предприятиях, где есть профсоюзная организация, где уполномоченными по охране труда проводится предметная работа и существует система профсоюзного контроля за условиями и охраной труда на рабочих местах.

К сожалению, говорить о значительном улучшении дел преждевременно. Многие проблемы охраны труда в агропромышленном комплексе продолжают оставаться нерешенными. Одной из более сложных проб-

лем, не решаемых до настоящего времени, стала проблема ратификации Конвенции МОТ №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», которая принята в 2001 году. Несмотря на то, что нам удалось внести этот вопрос в Генеральное соглашение, Минтруд России считает это преждевременным. Почему Профсоюз так настойчиво добивается ратификации Конвенции? Ратификация Конвенции повлечет за собой создание компетентного органа, ответственного за проведение политики и применение национального законодательства по вопросам безопасности и гигиены труда в сельском хозяйстве, создания надлежащей системы инспекции рабочих мест на сельскохозяйственных предприятиях. По мнению специалистов, это повысит требовательность за использование сельскохозяйственных машин и оборудования, производственных объектов, применение химических средств, используемых в сельском хозяйстве.

Не решается и такой важный вопрос, как разработка отраслевой целевой программы улучшения условий и охраны труда, несмотря на то, что это требование ст. 210 Трудового кодекса РФ. Эти вопросы должны остаться в центре внимания Профсоюза, и нашу работу необходимо продолжить.

За последние два года Минтруд России стал уделять больше внимания агропромышленному комплексу – разработаны и утверждены Правила по безопасности и охране труда в сельском хозяйстве, в пищевой и перерабатывающей промышленности, в июле 2015 года прошло Общероссийское совещание по охране труда в сельском хозяйстве. Однако говорить о полноценном обеспечении согласованных действий органов государственной власти Российской Федерации по вопросам охраны труда в агропромышленном комплексе Российской Федерации еще преждевременно.

Общероссийское агропромышленное объединение работодателей не проводит анализ состояния охраны труда и производственного травматизма в организациях комплекса. Не наделен полномочиями нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда и Минсельхоз России. Значительно сократилась служба охраны труда в субъектах Российской Федерации, что сказалось на организации работы по охране труда, на проведении профилактических мероприятий по предупреждению травматизма на производстве.

В качестве оправдания ссылаются на затратный характер проведения этих мероприятий. Да, на проведение мероприятий

по улучшению условий труда работников АПК, на проведение профилактических мер по снижению рисков, по предупреждению травматизма на производстве затраты необходимы и основания для этого есть.

В России каждый седьмой несчастный случай со смертельным исходом, связанный с производством, происходит в сельском хозяйстве. По итогам 2014 года сельское хозяйство занимает первое место по уровню общего травматизма и третье место по уровню смертельного травматизма среди всех отраслей экономики. Многие несчастные случаи являются следствием неудовлетворительной организации труда, необученности работников, нарушения режимов труда и отдыха, трудовой дисциплины. К сожалению, в прошлом году затраты на охрану труда в сельском хозяйстве в расчете на одного работника составили всего 3890,3 рубля – менее 41% от средних расходов по стране.

Территориальным профсоюзным организациям следует более настойчиво выступать инициаторами разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников АПК. Добиваться объективного проведения специальной оценки условий труда, включения в коллективные договоры мероприятий по предупреждению травм и заболеваний на производстве. Одновременно следует принять меры по усилению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и требований безопасности труда на производстве, повышению роли совместных комиссий (комитетов) по охране труда,

уполномоченных лиц и технической инспекции труда Профсоюза. Надо продолжить работу по решению проблем охраны труда на федеральном уровне и уровне субъектов в рамках трехсторонних комиссий, с объединениями работодателей, Рострудинспекцией, органами по труду регионов, другими организациями, которые заинтересованы в улучшении охраны труда в организациях АПК.

Важной составной частью охраны здоровья работников АПК является санаторно-курортное лечение. Сегодня специального финансирования санаторно-курортного лечения работников нет. Значит, надо использовать любые возможности. Договариваться с работодателями, вносить в коллективные договоры мероприятия, дающие возможность использовать средства предприятий на цели санаторно-курортного обслуживания работников. Активнее использовать возможности Профсоюза, ФНПР, льготные путевки, которые выделяет Профсоюз для своих членов. Это тоже составляющая мотивации членства в Профсоюзе. И практика такой работы в нашем Профсоюзе имеется.

Уважаемые товарищи!

Значительное внимание Центральный комитет, Президиум Профсоюза уделяли вопросам организационного и кадрового укрепления Профсоюза, развитию профсоюзной структуры, сохранению единства и целостности Профсоюза.

Организационная структура Профсоюза в основном сохранилась. Нам удалось избежать резкого изменения общей численности. Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации объединяет 77 территориальных организаций – республиканские, краевые, областные организации, 562 районных, городских и 7154 первичных организаций Профсоюза, в которых не изменилось и соотношение различных категорий среди членов Профсоюза: работающие – 70%, обучающиеся – 25%, неработающие пенсионеры – 5%.

Замедление темпов сокращения численности членов Профсоюза и сокращение случаев выхода из Профсоюза по собственному желанию является позитивным фактором в нашей деятельности, но все-таки динамика общей численности членов Профсоюза, количества первичных организаций за прошедшие годы была отрицательной. И это вызывает серьезную тревогу и озабоченность.

Причины снижения роста профсоюзного членства нам известны. Во многом это



**Председатель Комитета
Государственной Думы
Федерального Собрания Российской
Федерации по аграрным вопросам
Н.В.Данков**

явилось следствием нашей работы в предыдущие годы по выверке фактического членства, практически ушли от так называемых «мертвых душ».

Мы хорошо знаем внешние причины этой устойчивой тенденции - продолжающаяся структурная перестройка, вмешательство во внутрипрофсоюзную жизнь собственников, работодателей и госструктур, рост безработицы, миграция рабочей силы, формирование негативного мнения о профсоюзах в СМИ.

Но есть внутренние, субъективные причины - формы и методы нашей работы часто отстают от требований современной жизни, многие территориальные комитеты ослабили работу с первичными профсоюзными организациями. Это и отсутствие единства внутри Профсоюза при обсуждении актуальных экономических и социальных вопросов, и недостаток информации о работе Профсоюза. Там, где работники не информированы о деятельности профкомов и других профорганов, об усилиях Профсоюза по защите интересов трудящихся, чаще всего появляется неверие в возможности профсоюзных структур.

К сожалению, не могу не сказать еще об одной причине - и среди нас, профсоюзных работников, есть коллеги, которые не в состоянии дать убедительную аргументацию о пользе профсоюзного членства, разъяснить работнику, зачем нужно объединение работников в Профсоюз, в чем заключается сущность профсоюзной работы.

Тема мотивации профсоюзного членства - одна из острых и дискуссионных тем в настоящее время. Распределительная деятельность, которой активно занимались профкомы, была характерна для прошлой нашей жизни, а сейчас нет вопроса, что и как распределять. Есть вопрос - на что купить путевку, квартиру, землю. Если сегодня вопрос мотивации обострен, значит, что-то мы делаем не так, в чем-то ошибаемся. Преимущества профсоюзного членства (если хотите, мотивация) прежде всего заложены в Трудовом кодексе. Первичная профорганизация - представитель работников при проведении коллективных переговоров с представителем собственника - работодателем по принятию, изменению коллективного договора, который является основным локальным актом, реализующим социально-трудовые отношения в организации.

Мотивация профсоюзного членства - это комплекс действий по построению и организации качественной работы всех структур Профсоюза по основным направлениям дея-

тельности во имя реализации прав и интересов членов Профсоюза.

Это заставляет нас вводить новые элементы в форме организационной работы, анализировать нужды и потребности отдельных категорий членов Профсоюза. Мы начали предметно работать по отдельным отраслям АПК и вертикально-ориентированным компаниям. Созданы Координационные советы председателей первичных профсоюзных организаций в Группе Данон, предприятий молочной отрасли. Во многих территориальных организациях видны положительные результаты работы по проблемам ветеринарных работников.

Профсоюзные организации стали больше уделять внимания работе с молодежью. В 2013 году проведен I Молодежный форум Профсоюза.

Состоявшаяся отчетно-выборная кампания отчетливо показала, что в работе по организационному и кадровому укреплению Профсоюза у нас много проблемных вопросов. Главный - работа с резервом кадров. Положение о резерве профсоюзных кадров территориальных организаций Профсоюза Центральным комитетом утверждено. Однако не все территориальные организации его выполнили, оставив решение вопросов кадрового резерва «на потом», и оказались, мягко говоря, в затруднительном положении, избирая лидера организации.

В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании произошло обновление кадров и актива. Среди руководителей профсоюзных организаций сменяемость составила 24,9%. Выражу надежду, что их активная работа даст новый импульс, внесет позитив в нашу общую работу.

Отчетно-выборная кампания подтвердила, что у нас в Профсоюзе сформировалась группа организаций, которые, как бы это ни было сложно, успешно решают задачи, предусмотренные решениями съездов, основными направлениями деятельности Профсоюза. Мы распространяем опыт наиболее успешных организаций. Но применение их опыта в практике работы других организаций наблюдается редко, чаще не наблюдается. В будущем нельзя допустить сохранения подобной ситуации. Именно поэтому назрела необходимость, наряду с другими мерами, ввести в Профсоюзе систему оценки качества деятельности профсоюзных организаций путем осуществления их рейтингования на основе единых критериев.

Мы должны понимать, что для повышения эффективности профсоюзной деятельности в предстоящем периоде нам необходимо ре-

шить важнейшие задачи кадрового укрепления профсоюзных организаций, прежде всего республиканских, краевых, областных организаций. Активнее вовлекать молодежь, в первую очередь работающую молодежь в деятельность выборных профсоюзных органов.

Особенно важно поднять качество обучения профсоюзных кадров и актива на всех уровнях, уделив больше внимания обучению вновь избранного актива основам профсоюзной работы. Заниматься системно вопросами обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров. Продолжить развитие школ и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива на уровне первичных и территориальных профсоюзных организаций, дать членам Профсоюза конкретные знания, позволяющие грамотно отстаивать свои интересы.

Многим территориальным комитетам необходимо изменить, актуализировать формы и методы работы. Внедрять инновационные формы поддержки членов Профсоюза, так как качество их жизни во многом определяется уровнем пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, возможностью качественного отдыха и восстановления своего здоровья.

Уважаемые делегаты!

Центральный комитет всегда серьезно относился к финансовому укреплению Профсоюза.

Мне нет необходимости останавливаться на цифрах, о них будет сказано в отчете Контрольно-ревизионной комиссии.

Отмечу следующее. История профсоюз-



**Первый заместитель
Председателя Общероссийского
агропромышленного объединения
работодателей А.И.Бабурин**

ного движения постоянно подтверждает, что надежной финансовой основой любого профсоюза являются взносы членов профсоюза. Приведу несколько фраз из статьи «Как бороться с локаутами?». Цитирую. «Единственное и самое действенное средство борьбы против предпринимателей – сильный и богатый союз, который объединил бы, по возможности, всех рабочих данного предприятия или ремесла и имел бы наготове солидный «военный фонд». Необходимо стремиться и добиваться, чтобы все отдельные и разбросанные по всей России союзы были объединены в один мощный всероссийский союз. И тогда не страшны локауты». Статья опубликована 11 марта 1907 года в «Листке булочников и кондитеров».

Уважаемые коллеги!

Члены Профсоюза, передавая в Профсоюз весомые финансовые средства в виде членских профсоюзных взносов, возлагают на нас серьезную ответственность за их рациональное и эффективное использование. Важно помнить, что работники, студенты вступают не в профком и не в обком, а в отраслевой Профсоюз. Следовательно, все имущество Профсоюза, включая членские профсоюзные взносы, является единой и неделимой собственностью Профсоюза – мы несем за это ответственность. Все ли руководители профсоюзных организаций согласны с этим? К сожалению, нет.

Центральным, территориальными комитетами Профсоюза были предприняты меры по поэтапному переходу малочисленных первичных, районных и городских организаций на централизованный бухгалтерский учет. Многие территориальные организации Профсоюза перешли на упрощенную систему налогообложения, которая позволяет сэкономить значительную часть профсоюзного бюджета. Повысилась исполнительская дисциплина в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов на внутривнутрипрофсоюзную работу. Удалось укрепить финансовую базу некоторых территориальных организаций Профсоюза через увеличение размера отчислений взносов в их адрес.

Однако качественных изменений в работе по финансовому укреплению Профсоюза не происходит.

Средний процент перечисления взносов в территориальные комитеты Профсоюза не увеличивается, несмотря на неоднократные решения о необходимости консолидации профсоюзных средств на реализацию социальных проектов в интересах членов Профсоюза.

Анализ распределения средств Профсоюза показывает, что структура расходов остается традиционной. И даже те профсоюзные нормативные показатели расходования профсоюзных средств на информационную работу и обучение, которые были установлены Центральным комитетом около 10 лет назад, большинством территориальных организаций Профсоюза не достигнуты. 26 территориальных организаций не выполнили установленный процент перечисления членских профсоюзных взносов на деятельность ЦК Профсоюза.

Такая ситуация вряд ли может нас устраивать. В связи с этим считаем необходимым создать специальную, постоянно действующую комиссию Центрального комитета, которая будет заниматься детальным анализом эффективности расходования средств и выработкой предложений по совершенствованию направлений расходования профсоюзного бюджета организаций различных уровней. Конечно, эта работа должна осуществляться в тесном взаимодействии с Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

За отчетный период сделан переход на качественно новый уровень информационной работы - с применением современных электронных средств связи и выходом в Интернет.

На основе электронного документооборота обеспечивается оперативность передачи информации, повышается эффективность взаимодействия профсоюзных структур. Расширено сотрудничество со средствами массовой информации.

Заметные перемены произошли и в информационном сопровождении нашей деятельности, с нашим информационно-аналитическим вестником «АгроПрофКурьер», в котором публикуются материалы и документы ЦК Профсоюза, ФНПР, Минсельхоза РФ, рассказывается о работе профсоюзных организаций.

На нашем веб-сайте год от года наблюдается увеличение объема публикуемых материалов.

Для Профсоюза информационное сопровождение является важным инструментом успешной деятельности, его укрепления и развития. В современных условиях, если нет информации – значит, нет деятельности.

Программы развития информационной работы приняты Архангельской, Белгородской, Омской и Рязанской областными организациями Профсоюза. Мордовская республи-

канская и Белгородская областная организации Профсоюза выпускают собственные профсоюзные издания. Как видите, примеров не много и потенциал, которым мы располагаем, к сожалению, не задействован в полной мере.

Это значит, что большинству территориальных организаций необходимо преодолевать инертность в информационной работе, выйти на новый уровень информационного взаимодействия.

Эффективной информационная работа может быть только при реализации всеми структурными организациями Профсоюза единой информационной политики, утвержденной Центральным комитетом, а также внедрении информационных технологий и Интернета во внутрипрофсоюзную работу.

Информация должна доходить до каждого члена Профсоюза, так как именно от уровня информированности членов Профсоюза зависит формирование общественного мнения о Профсоюзе и его деятельности!

Но наша задача – не только информировать членов Профсоюза, все профессиональное сообщество о том, чем занимается Профсоюз и что происходит в организации, наша задача вовлекать членов Профсоюза в жизнь организации.

Конечно, PR-деятельность требует значительных финансовых и организационных затрат. Но и роль связей с общественностью в дальнейшем развитии нашей организации чрезвычайно значима.

Для эффективной реализации стоящих перед нашей организацией задач, дальнейшего укрепления позиций и репутации Профсоюза, совершенствования внутрисоюзной системы управления нам необходимо продолжить работу по созданию единой, скоординированной информационной системы, которая может состоять из различных средств, форм и методов передачи информации.

Уважаемые делегаты!

Международная работа ЦК Профсоюза была направлена на развитие и укрепление сотрудничества, солидарных действий дружественных профсоюзов и крестьянских объединений в условиях глобализации мировой экономики, на повышение авторитета Профсоюза в международном профсоюзном движении.

Выполняя поставленные V съездом задачи, большое внимание уделялось изучению и применению на практике опыта зарубежных профсоюзов по защите работников сельского хозяйства и предприятий по производству



продуктов, обеспечивалось участие членов Профсоюза в международных кампаниях и акциях солидарности. Только в 2014 году в них приняли участие более 30 тысяч активистов Профсоюза.

Проведена встреча представителей Профсоюза и IUF с руководством службы по персоналу «Данон Россия», на которой обсуждались вопросы практического применения соглашений IUF-Данон в России, в том числе создания профсоюзных организаций и повышения мотивации работников и их вовлеченности в решение задач производственной жизни. Реализуется пилотный проект по развитию социального диалога на предприятии Данон в Шадринске (Курганская область). Оказана помощь первичным профсоюзным организациям компании «Келлогг Рус» по заключению единого коллективного договора.

ЦК Профсоюза проводил информационно-консультативную и образовательную работу. По инициативе и при участии Профсоюза организовывались и проводились международные круглые столы, конференции и семинары. В целях укрепления и развития сотрудничества с родственными профсоюзами стран мира осуществлялся обмен профсоюзными делегациями, проводилось обучение профактива территориальных организаций с участием представителей родственных зарубежных профсоюзов. Профсоюз и дальше будет развивать и укреплять сотрудничество и солидарные действия с дружественными профсоюзами и крестьянскими объединениями, которые в условиях глобализации мировой экономики отстаивают право рабочих разных стран мира на достойные условия и оплату труда.

Интересы Профсоюза представлены в международных профсоюзных организациях – в Исполкоме Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF, в Совете Всеобщей Конфедерации Профсоюзов (ВКП) и в Консультативном совете Международного объединения агропромышленных профсоюзов (МОАП).

Мы рады видеть на нашем Съезде представителей братских профсоюзов, наших коллег и хороших друзей из Белоруссии, Казахстана, Таджикистана, Республики Кипр.

Приветствуем их и благодарим за сотрудничество и поддержку в решении стоящих перед профсоюзным движением задач, за участие в работе Съезда.

Уважаемые делегаты и гости Съезда!

Несмотря на наличие ряда вопросов, над решением которых необходимо продолжать работать, трудности организационно-финансового развития, нам удалось укрепить деловое взаимодействие с работодателями, органами власти всех уровней. Сохранить авторитет Профсоюза среди работников агропромышленного комплекса.

Время предстоит непростое, но как бы ни складывалась ситуация, отстаивая интересы членов Профсоюза, мы не должны позволить разобщить нас даже в условиях серьезного экономического кризиса, который мы все переживаем.

Вся предыдущая практика однозначно показала – для того, чтобы с нами считались, видели в нас полноправных партнеров, Профсоюз должен оставаться мощным, организационно сильным и финансово состоятельным.

И только от нас с вами, нашего единства и сплоченности, ответственного отношения к проблемам тех, кто нам доверил защищать свои права и интересы, во многом будет зависеть, какое будущее ожидает нас и наш Профсоюз!

И самое главное – надо твердо помнить, что все профсоюзные организации, Профсоюз в целом обязаны работать на качественное повышение жизненного уровня членов Профсоюза.

Если зарплата работников растет, если права члена Профсоюза защищены, если есть достойное рабочее место – значит, Профсоюз оправдывает свое предназначение.

Спасибо за внимание! Надеюсь, что ваши выступления дополнят представленный доклад и внесут конкретные предложения, направленные на развитие отраслевого Профсоюза.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VI Съезда Профсоюза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации**

26 ноября 2015 года

г. Москва

№ 6-1

**Об отчете
Центрального комитета Профсоюза работников
агропромышленного комплекса Российской Федерации
за период с декабря 2010 года по ноябрь 2015 года и
Основных направлениях деятельности Профсоюза на
2016-2020 годы**

Заслушав и обсудив отчетный доклад Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, VI Съезд Профсоюза отмечает, что Центральный комитет Профсоюза осуществлял целенаправленную работу по выполнению решений V Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2011-2015 годы.

В отчетный период реализованы меры по выполнению решений государственных органов в сфере аграрной политики - Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Указа Президента Российской Федерации от 30 января 2010 г. № 120 «Об утверждении Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации» и Постановления Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717 «О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы». Инициатива Профсоюза о включении в Госпрограмму двух целевых индикаторов – индекса производительности труда и количества высокопроизводительных рабочих мест, а также дополнение Госпрограммы Федеральными целевыми программами (ФЦП) «Социальное развитие села до 2013 года» и «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» была поддержана социальными партнерами и Комитетом Государственной Думы по аграрным вопросам.

Профсоюз и его структурные организации принимали активное участие в реализации государственных мер по укреплению и развитию агропромышленного комплекса. Этому способствует представительство Профсоюза в Комиссии Правительства Российской Федерации по вопросам агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов, Правительственной комиссии по мониторингу и оперативному реагированию на изменение конъюнктуры продовольственных рынков, Комитете Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам,

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Правлении Фонда социального страхования Российской Федерации, Коллегии Минсельхоза России, Общественном совете при Минсельхозе России, Росагропромобъединении, в региональных законодательных и исполнительных органах. Целенаправленная работа Профсоюза по вопросу дополнительного финансирования агропромышленного комплекса нашла свое отражение при рассмотрении проекта федерального бюджета на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов. В условиях серьезных экономических санкций дополнительно выделено 45 млрд. рублей на импортозамещение, животноводство, растениеводство, программы социального развития села. В бюджете 2016 года на финансирование агропромышленного комплекса выделено столько же, сколько в 2015 году, в том числе половина антикризисного фонда страны направлена на поддержку российского сельского хозяйства. Развитие агропромышленного комплекса приобретает системный характер, о чем свидетельствует рост сельского хозяйства в 2015 году на фоне экономического кризиса.

Съезд отмечает, что профсоюзные организации всех уровней последовательно отстаивали права членов Профсоюза, добивались справедливого и достойного уровня оплаты труда, защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников агропромышленного комплекса. Эти вопросы неоднократно ставились перед органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, отражались в требованиях Профсоюза, обсуждались на встречах с Президентом страны, с руководителями и специалистами Администрации Президента Российской Федерации, на Парламентских слушаниях и «Круглых столах» Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, в Минсельхозе России, Минтруде России, Федеральном агентстве научных организаций. Нашли отражение в Отраслевом и региональных соглашениях, коллективных договорах. В отчетном периоде количество коллективных договоров, в которых установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, возросло с 54 до 71 процента. В 1,7 раза увеличилась оплата сельскохозяйственного труда, её соотношение к средней по стране изменилось с 48 % в 2010 году до 52,5 % в 2014 году, а по итогам за январь-август 2015 года достигло 55%. На 45% выросла заработная плата работников, занятых в производстве пищевых продуктов.

Члены Центрального комитета Профсоюза принимали активное участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих группах, Правления Федерального фонда обязательного медицинского страхования, Экспертном совете при Минтруде России по разработке профессиональных стандартов. При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Центральный комитет и

территориальные организации Профсоюза сотрудничали с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры, органами законодательной и исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях, представляли интересы членов Профсоюза в суде. Этому способствовали заключенные соглашения с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам, Федеральной службой по труду и занятости. В результате совместной работы с другими отраслевыми профсоюзами, органами исполнительной власти была отвергнута концепция обновления Трудового кодекса РФ, предложенная Российским союзом промышленников и предпринимателей, которая могла бы значительно ухудшить социально-экономическое положение работников.

В отчетном периоде проведена экспертиза 545 проектов законов, нормативных правовых актов, 8300 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Рассмотрено более 23 тысяч жалоб и обращений, из них 20 тысяч признано обоснованными и были удовлетворены. 67 тысяч членов Профсоюза было принято на личном приеме, включая устные обращения по телефонам «горячей линии», оказана помощь в оформлении документов в суды свыше 1,5 тысячам членам Профсоюза. С 2011 года показатель экономической эффективности реализации всех форм правозащитной работы ежегодно повышался и составил в совокупности за отчетный период 660 млн. рублей.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза в отчетный период оставались вопросы защиты прав работников на здоровые и безопасные условия и охрану труда. Особое внимание было уделено специальной оценке условий труда (СОУТ) работников. Центральный комитет Профсоюза последовательно выступал против принятия документов, которые ущемляют права работников агропромышленного комплекса, занятых на работах с вредными и иными особыми условиями труда. Профсоюзные организации добивались увеличения ассигнований на мероприятия коллективных договоров по охране труда, своевременного проведения медосмотров, обучения и инструктажа рабочих, обеспечения их спецодеждой и средствами защиты. За пять лет уровень травматизма в организациях сельского хозяйства снизился в 1,6 раза, на предприятиях по производству пищевых продуктов в 1,9 раза.

Одной из основных задач Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в отчетный период было организационное укрепление Профсоюза и его структур, реализация кадровой политики и укрепление исполнительской дисциплины.

В связи с принятием в Российскую Федерацию новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя, при участии представителей Центрального комитета Профсоюза была проведена учредительная конференция, на которой образована новая территориальная организация - Крымская республиканская организация Профсоюза с общей численностью около 15 тысяч человек.

Съезд отмечает, что на фоне некоторого замедления темпа снижения численности членов Профсоюза, в целом продолжается уменьшение их количества, что отражает не только объективные процессы, происходящие в отрасли, но и недостаточную внутрипрофсоюзную работу по решению вопросов, связанных с мотивацией профсоюзного членства. Из 81 территориальной организации в 42 охват профсоюзным членством ниже среднего показателя по Профсоюзу, а в 19 составляет менее 50 процентов. Количество первичных профсоюзных организаций в 2014 году уменьшилось по сравнению с 2010 годом на 23 процента. Все это требует от территориальных организаций Профсоюза принятия дополнительных мер, направленных на организационное развитие, улучшение взаимодействия структурных организаций Профсоюза, более внимательного отношения к проблемам и запросам членов Профсоюза.

Одним из важнейших направлений в деятельности ЦК Профсоюза являлась реализация кадровой политики, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива. В Научно-методическом центре Профсоюза прошли обучение председатели, главные бухгалтеры, правовые и технические инспекторы, другие специалисты территориальных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций сельского хозяйства и предприятий по производству пищевых продуктов. Вместе с тем, многие территориальные организации вопросам обучения не уделяют должного внимания, на эти цели не выделяются необходимые средства.

Съезд отмечает имеющиеся серьезные недостатки в реализации кадровой политики и организации системы обучения профсоюзных кадров и актива, на устранение которых в предстоящий период необходимо обратить особое внимание.

В отчетный период последовательно осуществлялись меры, направленные на вовлечение молодежи во все сферы профсоюзной деятельности. Результатом этой работы стало регулярное участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, проведение образовательных форумов и слетов. Более половины ежегодно вступающих в Профсоюз - это молодые люди в возрасте до 35 лет, и, в целом, они составляют треть всех членов Профсоюза.

В связи с реформой Российской академии наук и передачей научных организаций агропромышленного комплекса в ведение Федерального агентства научных организаций (ФАНО России), Центральным комитетом Профсоюза была проведена, совместно с Профсоюзом работников РАН и Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации, работа по разработке Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным ФАНО России на 2015-2018 годы и нормативной базы в части оплаты труда работников научных организаций.

В отчетный период Центральный комитет Профсоюза проводил работу по финансовому укреплению территориальных организаций, формированию единой финансовой политики Профсоюза. Продолжалась работа по

совершенствованию организации централизованного бухгалтерского учета, что позволило аккумулировать финансовые средства первичных профсоюзных организаций на уровне территориальных организаций с целью обеспечения уставной, организационно-правовой деятельности, социальной поддержки членов Профсоюза, проведению оздоровительных, культурно-массовых мероприятий. Это освободило первичные профсоюзные организации от предоставления отчетности в налоговые органы.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляла систематический контроль за целевым использованием финансовых средств бюджета Профсоюза, за своевременным поступлением в полном объеме членских взносов от территориальных организаций для финансирования деятельности ЦК Профсоюза по выполнению уставных целей и задач, регулярно информировала членов Центрального комитета о своей деятельности.

Съезд Профсоюза считает, что отвечая на вызовы времени, обусловленные нестабильной макроэкономической ситуацией, влиянием негативных геополитических и внешнеэкономических факторов, Центральному комитету и Президиуму Профсоюза, выборным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций в отчетный период удалось добиться положительных результатов в работе, реализации решений V Съезда по дальнейшему улучшению материального положения работников агропромышленного комплекса, укрепить деловое взаимодействие с работодателями, с органами власти на всех уровнях социального партнерства.

VI Съезд Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации за отчетный период признать удовлетворительной.

2. Утвердить Основные направления деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы (прилагаются).

3. Считать главной задачей Профсоюза повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в целях обеспечения роста реальной заработной платы работников агропромышленного комплекса, сохранения или создания новых рабочих мест, обеспечения эффективной занятости, ежегодной индексации заработной платы в размере не ниже реального уровня инфляции.

4. Центральному комитету и Президиуму Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям:

4.1. Добиваться выполнения уставных задач и обеспечить: практическую реализацию Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ на 2016-2020 годы;

принятие дополнительных мер по организационному и кадровому укреплению Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций, увеличению численности членов Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства, разработке и реализации на всех уровнях структуры Профсоюза программ мотивации профсоюзного членства;

укрепление института представительства Профсоюза в федеральных округах, создание условий для дальнейшего улучшения координации деятельности территориальных организаций в федеральных округах для реализации уставных целей и задач;

финансовое укрепление организаций Профсоюза, путем дальнейшего перехода первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в территориальные организации Профсоюза, рационального использования средств профсоюзного бюджета;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений;

общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в организациях агропромышленного комплекса, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

формирование единого образовательного пространства в Профсоюзе, создание условий для обучения профсоюзных кадров и актива, создание целевых фондов обучения в территориальных организациях Профсоюза;

усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, формирование кадрового резерва, вовлечение молодежи в работу коллегиальных органов управления всех уровней структуры Профсоюза;

введение в Профсоюзе системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза;

повышение уровня информированности членов Профсоюза.

4.2. Продолжить конструктивное взаимодействие с органами власти всех уровней, работодателями и их объединениями при реализации:

Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации;

Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы;

Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации;

Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным ФАНО России.

4.3. Добиваться повышения минимального размера оплаты труда, без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера, установления

МРОТ не ниже минимального потребительского бюджета с последующей индексацией.

5. Поручить Центральному комитету и Президиуму Профсоюза в срок до 1 марта 2016 года обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами VI Съезда Профсоюза и разработать практические действия по их реализации.

6. Довести материалы и решения VI Съезда Профсоюза до сведения членов Профсоюза. С этой целью разместить их на официальном сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликовать в информационно-аналитическом вестнике «Агропрофкурьер».



Приложение к постановлению
VI Съезда Профсоюза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации
№ 6-1 от 26 ноября 2015 года

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы

В целях повышения уровня жизни членов Профсоюза, сохранения социальной стабильности в организациях агропромышленного комплекса, дальнейшего развития деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав, экономических, социальных и профессиональных интересов членов Профсоюза VI Съезд Профсоюза считает необходимым сосредоточить усилия Центрального комитета, выборных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза на реализации следующих основных направлений:

- Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- Правовая работа в сфере трудовых отношений;
- Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- Организационное и кадровое укрепление Профсоюза;
- Финансовое укрепление Профсоюза;
- Информационная работа, обеспечение связей Профсоюза с общественностью;
- Развитие международного сотрудничества.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Профсоюз стремится к максимальному использованию возможностей социального партнерства, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, соблюдению принципа равноправия сторон социального диалога и заинтересован в повышении эффективности производства в отрасли, создании высокопроизводительных рабочих мест.

Центральный комитет Профсоюза:

- представляет Профсоюз и взаимодействует с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам при подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам развития агропромышленного комплекса, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вносит предложения в проекты федеральных законов, программ, концепций развития Российской Федерации;
- развивает сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, добиваясь разработки отраслевой программы занятости, роста заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат работникам агропромышленного комплекса, усиления ответственности работодателей и собственников за несвоевременную выплату заработной платы;
- реализует принципы единства, справедливости, солидарности при защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- анализирует экономическое и социальное положение работников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, государственных и научных организаций агропромышленного комплекса, студентов, учащихся профильных образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
- развивает и поддерживает отношения социального партнерства с работодателями (их объединениями), содействует расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса;
- ведет переговоры и заключает Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации, иные соглашения по вопросам социально-трудовых отношений;
- совместно со сторонами социального партнерства подводит итоги выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;
- организует и проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти, объединениями ра-

ботодателей семинары, совещания, научно-практические конференции по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

- участвует в экспертизе и согласовании отраслевых профессиональных стандартов;
- принимает участие в проведении смотров-конкурсов профессионального мастерства, совместно с социальными партнерами проводит ежегодный Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК России»;
- проводит коллективные действия, акции протеста в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, направляет органам государственной власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения;
- информирует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав работников отрасли и развитию социального партнерства.

Территориальные комитеты Профсоюза:

- взаимодействуют с комитетами законодательных собраний по аграрным вопросам субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- участвуют в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, вносят предложения в проекты региональных законов, программ, концепций развития региона и агропромышленного комплекса;
- развивают сотрудничество с органами по труду и занятости субъектов Российской Федерации, добиваясь реализации отраслевых программ занятости сельского населения и обеспечения защиты работников от использования нестандартных форм занятости;
- добиваются обязательности исполнения решений трехсторонних комиссий органами государственной власти и местного самоуправления;
- повышают эффективность деятельности по представительству и защите социально-экономических прав членов Профсоюза на региональном и территориальном уровнях, отстаивают интересы Профсоюза в субъектах Российской Федерации;
- содействуют вступлению работодателей организаций агропромышленного комплекса, где действуют первичные организации Профсоюза, в региональные организации Общероссийского агропромышленного объединения работодателей;
- заключают территориальные отраслевые соглашения, содействуют заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, уделяя особое внимание качеству заключаемых договоров, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения прав и интересов работников;
- совместно со сторонами социального партнерства осуществляют контроль за выполнением соглашений, анализируют положительную практику заключения коллективных договоров и ежегодно отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;
- принимают участие в совершенствовании систем оплаты труда работников агропромышленного комплекса, обеспечивающих установление справедливых размеров заработной платы, своевременной ее выплаты, определения порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в субъекте Российской Федерации;
- проводят работу по развитию трудового соревнования, организации и проведению смотров-конкурсов профессионального мастерства среди организаций агропромышленного комплекса на территориальном уровне;
- добиваются закрепления в трехсторонних соглашениях одним из условий выделения средств господдержки, представления к государственным и ведомственным наградам соответствия работодателя критериям ответственного участника системы социального партнерства;
- проводят смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор организации АПК» на территориальном уровне;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства;
- используют возможности социальной рекламы для освещения деятельности Профсоюза, пропаганды социального партнерства, популяризации наилучших практик развития социально-трудовых отношений;
- принимают участие в переговорах и консультациях на локальном и территориальном уровне по коллективному договору, иным социально значимым для членов Профсоюза вопросам от имени и по поручению первичной и территориальной профсоюзной организации;
- проводят на территориальном и локальном уровнях коллективные действия, акции протеста в случаях массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, региональным (территориальным) объединениям работодателей требования Профсоюза, добиваются их удовлетворения.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- ведут переговоры с работодателями (представителями работодателей), заключают коллективный дого-

- вор, контролируют выполнение обязательств коллективного договора;
- участвуют или добиваются участия выборного органа первичной профсоюзной организации в управлении предприятием (организацией);
 - принимают участие в совершенствовании системы оплаты труда в организации, обеспечивающей установление справедливых размеров заработной платы, своевременность и полноту ее выплаты, в определении порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в установлении равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;
 - добиваются обязательного согласования локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений с выборным органом первичной профсоюзной организации;
 - добиваются включения в коллективный договор положений, не противоречащих действующим отраслевым и территориальным соглашениям;
 - участвуют в работе аттестационных комиссий, комиссий по трудовым спорам, комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию;
 - организуют обучение членов Профсоюза основам профсоюзной работы, принципам ведения коллективных переговоров, основам трудового законодательства, по иным значимым для членов Профсоюза вопросам;
 - участвуют в проведении трудового соревнования в организации с целью выявления и поощрения лучших по профессии;
 - информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства на уровне предприятия (организации);
 - организуют на территориальном и локальном уровнях коллективные действия в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, при не достижении приемлемого результата в переговорном процессе;
 - мобилизуют членов Профсоюза на участие в коллективных действиях по призыву вышестоящих профсоюзных органов с целью защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

Правовая работа в сфере трудовых отношений

Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о пенсионном обеспечении и социальном страховании. Отстаивает право работников на свободу объединения, добивается соблюдения профсоюзных прав.

Центральный комитет Профсоюза:

- взаимодействует с федеральными органами государственной власти, комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии Федерации независимых профсоюзов России по нормотворческой работе, проводит профсоюзную экспертизу законопроектов, нормативных правовых актов, затрагивающих права Профсоюза, социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;
- расширяет представительство Профсоюза в общественных и в экспертных советах при федеральных органах исполнительной и законодательной власти;
- заключает соглашения о сотрудничестве с федеральными органами государственной власти и партнерскими организациями, направленные на обеспечение реализации основополагающих принципов и прав в сфере трудовых отношений;
- взаимодействует с контрольно-надзорными органами Российской Федерации по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- руководит деятельностью правовой инспекции труда Профсоюза;
- оказывает методическую, консультативно-правовую помощь территориальным комитетам и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового и пенсионного законодательства, восстановления нарушенных прав и интересов членов Профсоюза;
- проводит мониторинг применения законодательства в социально-трудовой сфере в организациях агропромышленного комплекса Российской Федерации, соблюдения законодательства о правах профессиональных союзов;
- оказывает профсоюзным организациям помощь в работе по совершенствованию нормативных правовых актов, принимаемых на территориальном и локальном уровнях, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза;
- проводит информационно-разъяснительную работу, направленную на создание постоянно действующих трудовых арбитражей по разрешению коллективных трудовых споров при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне;
- организует и проводит обучение профсоюзных работников и актива, осуществляющих правозащитную деятельность;

- разрабатывает информационные и методические материалы по обмену практикой эффективной правовой защиты членов Профсоюза, соблюдению профсоюзных прав, разрешению коллективных трудовых споров;
- информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе, принимаемых нормативных правовых актах, касающихся регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения прав профсоюзов, развития социального партнерства.

Территориальные комитеты Профсоюза:

- организуют правозащитную работу в территориальных и первичных организациях Профсоюза, обеспечивают защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и ежегодно отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;
- взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам совершенствования законодательства, подготовки и принятия нормативных правовых актов в области трудовых и связанных с ними отношений, осуществляют правовую экспертизу нормативных актов, направленных на защиту прав и интересов работников агропромышленного комплекса в субъектах Российской Федерации;
- взаимодействуют с контрольно-надзорными органами субъектов Российской Федерации по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- заключают соглашения о сотрудничестве с территориальными органами государственной власти и партнерскими организациями, направленные на обеспечение реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- осуществляют профсоюзный контроль, проводят мониторинг соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;
- оказывают правовую помощь первичным и территориальным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений в субъектах Российской Федерации;
- иницируют создание в организациях агропромышленного комплекса комиссий по трудовым спорам, по пенсионным вопросам и социальному страхованию;
- участвуют в разрешении коллективных трудовых споров от имени и по поручению первичных профсоюзных организаций;
- предъявляют требования к работодателям (представителям работодателей), органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добиваясь отмены, приостановки или изменения нормативных правовых актов, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, нарушающих действующие коллективные договоры и соглашения, противоречащих законодательству Российской Федерации;
- оказывают бесплатную правовую помощь членам Профсоюза при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;
- совершенствуют механизмы разрешения коллективных трудовых споров, в том числе при участии трудовых арбитров;
- обеспечивают правовую поддержку при разрешении коллективных трудовых споров, проведении коллективных действий;
- принимают меры по введению в штатное расписание территориальных организаций Профсоюза должности правового инспектора труда Профсоюза, привлекают к работе внештатных правовых инспекторов труда, иных юристов, взаимодействуют с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе, проблемах и успешных практиках применения нормативных правовых актов в сфере труда.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- представляют и защищают коллективные и индивидуальные права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями (представителями работодателей) путем выражения мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов, ведения переговоров, проведения коллективных действий;
- контролируют соблюдение работодателями трудового законодательства, коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- наделяют представителей вышестоящей профсоюзной организации, в соответствии с законодательством, полномочиями по защите прав и интересов членов Профсоюза при ведении коллективных переговоров и осуществлении правовой защиты в судебных органах;
- обеспечивают оказание бесплатной правовой помощи членам Профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;
- создают комиссии по трудовым спорам, по пенсионным вопросам и социальному страхованию и участвуют в их работе;

- организуют правовое обучение членов Профсоюза;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе.

Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда

Улучшение условий труда, сохранение здоровья и жизни работников агропромышленного комплекса – приоритеты в деятельности профсоюзных организаций. Профсоюз добивается улучшения условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса.

Центральный комитет Профсоюза:

- принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации об охране труда;
- проводит экспертизу и дает заключения по внесенным в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений проектам законодательных актов, касающимся охраны труда работников агропромышленного комплекса и повышения ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- взаимодействует с федеральными органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросам выполнения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части принятия и реализации ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда, ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», по созданию отраслевой службы охраны труда;
- взаимодействует с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей;
- осуществляет руководство технической инспекцией труда Профсоюза;
- оказывает методическую и практическую помощь структурным организациям Профсоюза по разработке разделов по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, по организации работы технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза, по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда;
- осуществляет мониторинг и обобщает практику проведения специальной оценки условий труда в организациях отрасли;
- ведет учет и анализирует данные о состоянии производственного травматизма, в том числе о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом;
- разрабатывает информационные и методические материалы по разъяснению законодательства об охране труда, обмену успешной практикой работы структурных организаций Профсоюза по созданию безопасных условий труда и в области защиты окружающей среды;
- ведет и регулярно обновляет на сайте Профсоюза нормативно-правовую базу по охране труда в агропромышленном комплексе;
- сотрудничает в вопросах охраны труда и защиты окружающей среды с заинтересованными организациями;
- организует и проводит обучение технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза;
- информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о работе технической инспекции труда Профсоюза.

Территориальные комитеты Профсоюза:

- организуют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса;
- добиваются разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников, проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов, укрепления службы охраны труда в организациях агропромышленного комплекса;
- принимают участие в подготовке и обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по охране труда субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления;
- ведут учет и анализируют данные о состоянии производственного травматизма на территориальном уровне, в том числе о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом;
- проводят мониторинг и вносят на рассмотрение трехсторонних комиссий вопросы качества и стоимости обязательных медицинских осмотров, расходования средств на оздоровление и профилактику заболеваемости работников;
- организуют и проводят обучение технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц

Профсоюза;

- сотрудничают с территориальными органами по труду и занятости, региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации по решению проблем охраны труда работников агропромышленного комплекса;

- осуществляют контроль за расходованием средств региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывают помощь работникам, получившим травму на производстве или профессиональное заболевание, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника;

- осуществляют мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях агропромышленного комплекса, информируют о возникающих проблемах техническую инспекцию труда Профсоюза;

- оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в работе по охране труда, в том числе по вопросам проведения специальной оценки условий труда, по обучению уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда;

- взаимодействуют с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, с региональными организациями Общероссийского агропромышленного объединения работодателей по вопросам обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление;

- рассматривают на заседаниях коллегиальных выборных органов вопросы о состоянии охраны труда в организациях агропромышленного комплекса;

- проводят на территориальном уровне смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

- предусматривают в штатном расписании должность технического инспектора труда Профсоюза, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;

- рассматривают жалобы и обращения членов Профсоюза, связанные с охраной труда;

- представляют в вышестоящий профсоюзный орган установленную отчетность о работе по охране труда;

- информируют членов Профсоюза, вышестоящие профсоюзные органы о проводимой работе по охране труда.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований законодательства, коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов по охране труда;

- избирают в каждом структурном подразделении уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, организуют их обучение, предусматривают в коллективном договоре для уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза меры защиты и поощрения;

- взаимодействуют с работодателями по вопросам:

- разработки и утверждения мероприятий по охране труда при заключении коллективного договора, своевременного их финансирования и выполнения;

- создания комиссий по охране труда и социальному страхованию, по проведению специальной оценки условий труда, по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональным заболеваниям, принимают участие в их работе;

- проведения медицинских осмотров работников, предоставления работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда предусмотренных законодательством компенсаций и льгот;

- обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

- оборудования санитарно-бытовых помещений, кабинетов и/или уголков по охране труда;

- проведения оздоровительных и спортивных мероприятий;

- рассматривают жалобы и обращения членов Профсоюза, связанные с охраной труда;

- своевременно и в полном объеме информируют вышестоящий профсоюзный орган о произошедших несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

Повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников требует осуществления комплексных мер по организационному и кадровому укреплению, обеспечению единства действий Профсоюза и его структурных организаций.

Центральный комитет Профсоюза:

- обеспечивает выполнение Устава и решений Съезда Профсоюза;

- проводит целенаправленную работу по формированию положительного имиджа Профсоюза и его структурных организаций;

- определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза;

- осуществляет контроль за формированием кадрового резерва председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза;
- принимает меры по совершенствованию организационной структуры, форм и методов организационной работы выборных органов структурных организаций Профсоюза;
- оказывает методическую и практическую помощь выборным профсоюзным органам в реализации задач, закрепленных в Уставе Профсоюза и определенных решениями Съезда Профсоюза;
- обеспечивает выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза по организации и проведению обучения профсоюзных кадров и актива;
- внедряет новые формы и методы обучения профсоюзных кадров и актива, в том числе с использованием современных образовательных технологий и программ;
- принимает меры по улучшению планирования работы выборных коллегиальных профсоюзных органов, усилению исполнительской дисциплины, повышению персональной ответственности руководителей территориальных организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений;
- изучает и распространяет положительный опыт профсоюзной работы структурных организаций Профсоюза;
- содействует работе Молодежного совета Профсоюза, работе координационных советов председателей первичных профсоюзных организаций по отраслям и компаниям;
- проводит молодежные форумы и слеты, конкурсы молодых профсоюзных лидеров среди работающей и учащейся молодежи;
- организует разработку современных методических материалов в помощь руководителям структурных организаций Профсоюза и профсоюзному активу;
- обеспечивает взаимную поддержку и массовость для эффективного решения проблем членов Профсоюза при проведении коллективных действий;
- совершенствует формы и методы оперативного обмена информацией на основе современных информационных технологий с целью дальнейшего развития электронного документооборота в Профсоюзе, улучшения коммуникации, ведения баз данных Профсоюза, учета профсоюзного членства;
- проводит работу по поощрению профсоюзных работников и активистов профсоюзными наградами;
- взаимодействует с органами исполнительной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к государственным и ведомственным наградам;
- содействует укреплению института представительства Профсоюза в федеральных округах, создает условия для дальнейшего улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза в федеральных округах;
- постоянно информирует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза.

Территориальные комитеты Профсоюза:

- обеспечивают выполнение Устава и решений Съезда Профсоюза;
- организуют выполнение постановлений Центрального Комитета, Президиума Профсоюза, решений конференций, президиумов территориальных организаций Профсоюза;
- формируют Реестр территориальных и первичных организаций Профсоюза и в установленные сроки предоставляют его в Центральный комитет Профсоюза;
- принимают меры по улучшению планирования работы выборных коллегиальных профсоюзных органов, усилению исполнительской дисциплины, повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций за выполнение коллегиально принятых решений;
- разрабатывают программы, направленные на укрепление имеющихся первичных профсоюзных организаций и создание новых, увеличение численности членов Профсоюза, вовлечение в Профсоюз молодежи;
- реализуют кадровую и молодежную политику Профсоюза, формируют кадровый резерв на председателей профсоюзных организаций;
- оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям и их выборным органам по выполнению уставных требований;
- создают молодежные советы (комиссии), содействуют их работе;
- организуют и проводят обучение профсоюзных кадров и актива, резерва, членов молодежных советов (комиссий);
- изучают и распространяют опыт работы лучших профсоюзных организаций;
- организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей;
- участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий, укрепляют профсоюзную солидарность;
- проводят работу по поощрению профсоюзных работников и активистов профсоюзными наградами;
- взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, региональными (территориальными) организациями объединений работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к государственным и ведомственным наградам;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- обеспечивают выполнение Устава, организуют выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;
- формируют и утверждают структуру профсоюзной организации;
- создают и обеспечивают работу молодежных советов (комиссий), комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности Профсоюза;
- проводят профсоюзные собрания, заседания выборных профсоюзных органов, комитетов и комиссий на регулярной основе;
- контролируют деятельность представителей профсоюзной организации, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов;
- организуют обучение профсоюзного актива по направлениям деятельности профсоюзной организации;
- обеспечивают активное участие членов Профсоюза, особенно из числа молодежи, в деятельности первичной профсоюзной организации;
- участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий;
- организуют и проводят культурно-массовую и спортивную работу среди членов Профсоюза и их семей;
- проводят работу по поощрению профсоюзных работников и активистов профсоюзными наградами;
- регулярно информируют членов Профсоюза и вышестоящие профсоюзные органы о проводимой работе.

Финансовое укрепление Профсоюза

Эффективная защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза требует полноценного финансового обеспечения работы профсоюзных органов всех уровней. Укрепление и развитие Профсоюза невозможно без прочной финансовой базы.

Центральный комитет Профсоюза:

- формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, направленную на организационное и кадровое укрепление Профсоюза, совершенствование методов и направлений его деятельности, обеспечение полноценной работы по выполнению уставных целей и задач Профсоюза;
- добивается неукоснительного выполнения всеми структурными организациями Профсоюза определенных Уставом Профсоюза, решениями Съезда, Центрального комитета Профсоюза размеров, порядка, сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов;
- проводит работу по консолидации средств профсоюзного бюджета на организационное развитие, выполнение целевых программ;
- контролирует полноту и своевременность сбора и распределения членских профсоюзных взносов, целевое и экономное расходование профсоюзных средств;
- принимает меры по повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций за финансовое обеспечение уставной деятельности Профсоюза;
- добивается предоставления достоверной финансовой отчетности о доходах и расходах профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза;
- оказывает практическую и методическую помощь территориальным комитетам Профсоюза по их финансовому укреплению;
- организует и проводит обучение финансовых работников и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза;
- совершенствует систему финансового контроля.

Территориальные комитеты Профсоюза:

- реализуют единую финансовую политику Профсоюза, обеспечивают выполнение решений Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза о размерах, порядке, сроках уплаты, распределении и целевом использовании членских профсоюзных взносов;
- обеспечивают достоверность отчетности о доходах и расходах профсоюзных органов и полноте сбора членских профсоюзных взносов;
- принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины, повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций;
- проводят целенаправленную работу по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в территориальные организации Профсоюза;
- добиваются своевременного и полного перечисления работодателями удержанных членских профсоюзных взносов на счета соответствующих организаций Профсоюза;
- организуют и проводят обучение финансовых работников, казначеев, членов контрольно-ревизионных комиссий;
- оказывают методическую и практическую помощь выборным профсоюзным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций в осуществлении единой финансовой политики Профсоюза.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- выполняют решения Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, территориальных комитетов по реализации единой финансовой политики Профсоюза; о размерах, порядке, сроках уплаты, о распределении и целевом расходовании членских профсоюзных взносов;
- осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в соответствующие территориальные комитеты;
- контролируют наличие в бухгалтериях предприятий, организаций заявлений членов Профсоюза на безналичное удержание и перечисление членских профсоюзных взносов;
- добиваются своевременного и полного перечисления работодателями удержанных членских профсоюзных взносов на счета первичных и территориальных организаций Профсоюза;
- добиваются при заключении коллективных договоров привлечения средств работодателя на проведение культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи работникам.

Информационная работа Профсоюза

Укрепление и развитие Профсоюза, формирование его положительного имиджа, повышение ответственности профсоюзных органов всех уровней за эффективную реализацию целей и задач Профсоюза, укрепление солидарности членов Профсоюза требуют проведения информационной работы на новом уровне с использованием современных технических средств и коммуникационных технологий.

Центральный комитет Профсоюза:

- формирует единую информационную систему Профсоюза;
- анализирует состояние информационной работы в структурных организациях Профсоюза, распространяет положительный опыт, совершенствует формы и методы информационной работы, добивается перехода на электронный документооборот;
- проводит работу по расширению представительства, формированию положительного образа и повышению авторитета Профсоюза в информационном пространстве;
- информирует членов Профсоюза и общественность о деятельности Профсоюза, важных событиях в профсоюзной жизни и работе с социальными партнерами, развивает собственные информационные ресурсы, выпускает информационно-агитационную продукцию;
- расширяет сотрудничество со средствами массовой информации на федеральном уровне, укрепляет деловые контакты;
- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива принципам и методам информационной работы;
- организует и проводит творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза;
- осуществляет информационный обмен с территориальными организациями Профсоюза, пресс-службами органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей, иными партнерскими организациями;
- использует атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий.

Территориальные организации Профсоюза:

- реализуют единую информационную систему Профсоюза, разрабатывают собственные программы развития информационной работы;
- содействуют введению в профсоюзных организациях ответственных лиц за информационную работу;
- добиваются наличия профсоюзных стендов и профсоюзных уголков во всех первичных профсоюзных организациях;
- содействуют информационному обмену между первичными профсоюзными организациями родственных отраслей и компаний;
- внедряют в практику работы современные информационные технологии, добиваются достаточного уровня технического обеспечения территориальных и первичных организаций;
- проводят работу по формированию положительного имиджа Профсоюза;
- развивают сотрудничество со средствами массовой информации на территориальном уровне, осуществляя информационный обмен с пресс-службами партнерских организаций, расширяют деловые контакты;
- обеспечивают выпуски информационных бюллетеней, информационных листовок, тематических страниц, используя собственные информационные ресурсы и ресурсы партнерских организаций;
- обеспечивают методическую и практическую помощь выборным органам профсоюзных организаций в постановке и развитии информационной работы, координируют их работу, организуют и проводят обучение профсоюзных кадров и актива основам и принципам ведения информационной работы;
- изучают и распространяют положительный опыт информационной работы структурных организаций Профсоюза;

- обеспечивают проведение творческих конкурсов, связанных с освещением деятельности Профсоюза;
- используют атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы, членов Профсоюза и общественность о своей деятельности, о важных событиях в профсоюзной жизни.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- проводят информационно-разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, формируют осознанное отношение к членству в Профсоюзе;
- обеспечивают размещение и регулярное обновление актуальной информации по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работы на профсоюзных стендах, в профсоюзных уголках;
- вовлекают членов Профсоюза в участие в творческих конкурсах, связанных с освещением деятельности Профсоюза;
- организуют и осуществляют информационный обмен с первичными профсоюзными организациями родственных отраслей и компаний;
- организуют выпуск листовок, информационно-пропагандистских буклетов по актуальным вопросам профсоюзной деятельности;
- используют атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий;
- информируют членов Профсоюза и работников организаций, вышестоящие профсоюзные органы о своей работе, о деятельности Профсоюза.

Развитие международного сотрудничества

Основными задачами международной деятельности Профсоюза является развитие сотрудничества с родственными профсоюзами мира, укрепление международной солидарности трудящихся, повышение роли и авторитета Профсоюза в международном профсоюзном движении.

Центральный комитет Профсоюза:

- изучает и применяет на практике опыт зарубежных профсоюзов по защите членов Профсоюза, работников агропромышленного комплекса, защите интересов отечественных сельхозтоваропроизводителей и переработчиков сельскохозяйственной продукции;
- координирует действия первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников транснациональных компаний в сфере производства и переработки сельскохозяйственного сырья, производства продуктов питания;
- укрепляет и развивает двустороннее и многостороннее сотрудничество с родственными отраслевыми профсоюзами стран мира;
- организует, проводит и обеспечивает участие членов Профсоюза в работе международных семинаров, конференций, форумов по актуальным проблемам профсоюзной работы;
- обеспечивает участие членов Профсоюза в работе информационно-консультативных органов, создаваемых в транснациональных компаниях в рамках социального диалога;
- организует международный обмен профсоюзными делегациями;
- представляет интересы Профсоюза в международных профсоюзных организациях;
- участвует в программах международных специализированных организаций и институтов ООН по актуальным проблемам, затрагивающим интересы работников отрасли;
- обеспечивает участие членов Профсоюза в международных кампаниях профсоюзной солидарности.

VI Съезд выражает уверенность, что реализация Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы будет способствовать дальнейшему повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций, укреплению авторитета Профсоюза.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения в декабре

ЕПИФАНЦЕВА Никиту Павловича - председателя Молодежного совета Профсоюза, председателя Белгородской районной организации Профсоюза;

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну - председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;

ОВЧАРЕНКО Екатерину Алексеевну - председателя Крымской республиканской организации Профсоюза;

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну - председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича - председателя Ростовской областной организации Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России «25 лет образования ФНПР»

ЕМЕЛЬЯНОВУ Елену Михайловну - председателя первичной профсоюзной организации сельскохозяйственного производственного кооператива «Килачевский», Свердловская область;

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну - председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

КАЛИНИНА Виктора Андреевича - председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича - председателя Курской областной организации Профсоюза;

МАРНОПОЛЬСКОГО Сергея Григорьевича - председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;

ОСЬМИНИНУ Инну Федосеевну - председателя первичной профсоюзной организации акционерного общества «КОНТИ-РУС», Курская область;

ПАВЛОВУ Альбину Павловну - главного экономиста открытого акционерного общества «Птицефабрика «Кинешемская», председателя первичной профсоюзной организации, Ивановская область;

ПАВЛЫЧЕВУ Наталью Вячеславовну - председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Нижегородский масложировой комбинат»;

ПАРШАКОВА Виктора Владимировича - председателя Чернушинской районной организации Профсоюза, Пермский край;

ПЕТРОВУ Валентину Сергеевну - председателя Томской районной организации Профсоюза;

ПОПОВУ Наталью Владимировну - председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Лебедянский сахарный завод», Липецкая область;

САВЕЛЬЧЕВУ Галину Ерофеевну - председателя Тверской областной организации Профсоюза;

СТАЛЬМАКОВУ Татьяну Витальевну - ветеринарного санитаря Костромского областного государственного бюджетного учреждения «Галичская районная станция по борьбе с болезнями животных»;

СИМАКОВУ Галину Геннадьевну - председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «САН ин БЕВ», Ивановская область;

ТИХОНОВУ Аллу Александровну - председателя Саратовской городской организации Профсоюза;

УРБАНЧИК Наталью Никитичну - председателя Амурской областной организации Профсоюза;

ЧУДИНОВУ Зою Васильевну - председателя Томской областной организации Профсоюза;

ШУБИНА Василия Григорьевича - ветерана Профсоюза, председателя первичной профсоюзной организации совхоза «Калинкинский» с 1979 по 1991 годы, Кемеровская область.